

令和4年度

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

女性活躍推進法第19条第6項に基づく実施状況の公表（令和5年7月27日公表）

<目標>

【目標①】

全職員に対する女性職員の割合を5%に近づけるため、毎年度女性を積極的に採用する。

（目標達成年度：令和7年度）

【目標②】

採用試験の受験者総数に占める女性の割合を10%以上にする。

（目標達成年度：令和7年度）

<目標に対する実績>

女性消防官募集のポスターを作成し、管内高等学校等に配布した。

令和4年度に女性の受験者があり、令和5年度に採用となったため割合が向上した。

引き続き、女性が働きやすい職場環境であることを積極的に発信していく。

| 目標① | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 | 目標 (令和7年度) |
|---------|-------|-------|-------|-------|-------|---------------|
| 女性職員の割合 | 1.8% | 1.8% | 2.2% | | | 5.0% |

| 目標② | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 | 目標 (令和7年度) |
|---------|-------|-------|-------|-------|-------|---------------|
| 女性の受験割合 | 0% | 4.5% | | | | 10.0% |