

女性活躍推進法 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

・採用者に占める女性職員の割合

	消防職
令和3年度	0%
令和4年度	0%
令和5年度	7.7%
令和6年度	
令和7年度	

・管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

	女性の割合
令和3年度	0%
令和4年度	0%
令和5年度	0%
令和6年度	
令和7年度	

・各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

	消防司令補	消防士長	消防副士長	消防士
令和3年度	0%	1.6%	5.4%	4.3%
令和4年度	0%	1.4%	12.1%	0%
令和5年度	0%	1.5%	10.5%	3.0%
令和6年度				
令和7年度				

・職員の平均した継続勤務年数の男女差

	男性	女性
令和3年度	16年3月	5年2月
令和4年度	19年3月	6年2月
令和5年度	17年1月	6年0月
令和6年度		
令和7年度		

・男女別の育児休業取得率

	男性	取得期間別			女性	取得期間別		
		1年未満	1年以上 2年未満	2年以上		1年未満	1年以上 2年未満	2年以上
令和3年度	0%	—	—	—	0%	—	—	—
令和4年度	0%	—	—	—	0%	—	—	—
令和5年度								
令和6年度								
令和7年度								

・男性職員の配偶者出産休暇取得率

	配偶者出産休暇	取得別日数		
		1日	2日	3日(上限)
令和3年度	90.9%	—	27.3%	63.6%
令和4年度	100%	—	63.6%	36.4%
令和5年度				
令和6年度				
令和7年度				

・男性職員の育児参加休暇取得率

	育児参加休暇	取得別日数		
		1日～2日	2日～4日	5日（上限）
令和3年度	0%	—	—	—
令和4年度	0%	—	—	—
令和5年度				
令和6年度				
令和7年度				

・年次休暇等取得率 (1/1～12/31)

	取得率
令和3年	13.6% (5.3日)
令和4年	13.4% (5.3日)
令和5年	
令和6年	
令和7年	

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：安房郡市広域市町村圏事務組合

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	80.7%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	—%
全職員	81.1%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—%
本庁課長相当職	—%
本庁課長補佐相当職	—%
本庁係長相当職	—%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—%
31～35年	—%
26～30年	—%
21～25年	—%
16～20年	—%
11～15年	107.2%
6～10年	93.3%
1～5年	120.2%

【説明欄】

対象期間：令和4年度（令和4年4月1日から令和5年3月31日）

任期の定めのない常勤職員以外の職員には、女性職員がいない。

昭和49年度から平成21年度の間、女性職員の採用がなかったため、役職段階に該当する女性職員がいない。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。